

IDAS-gruppens arbete:

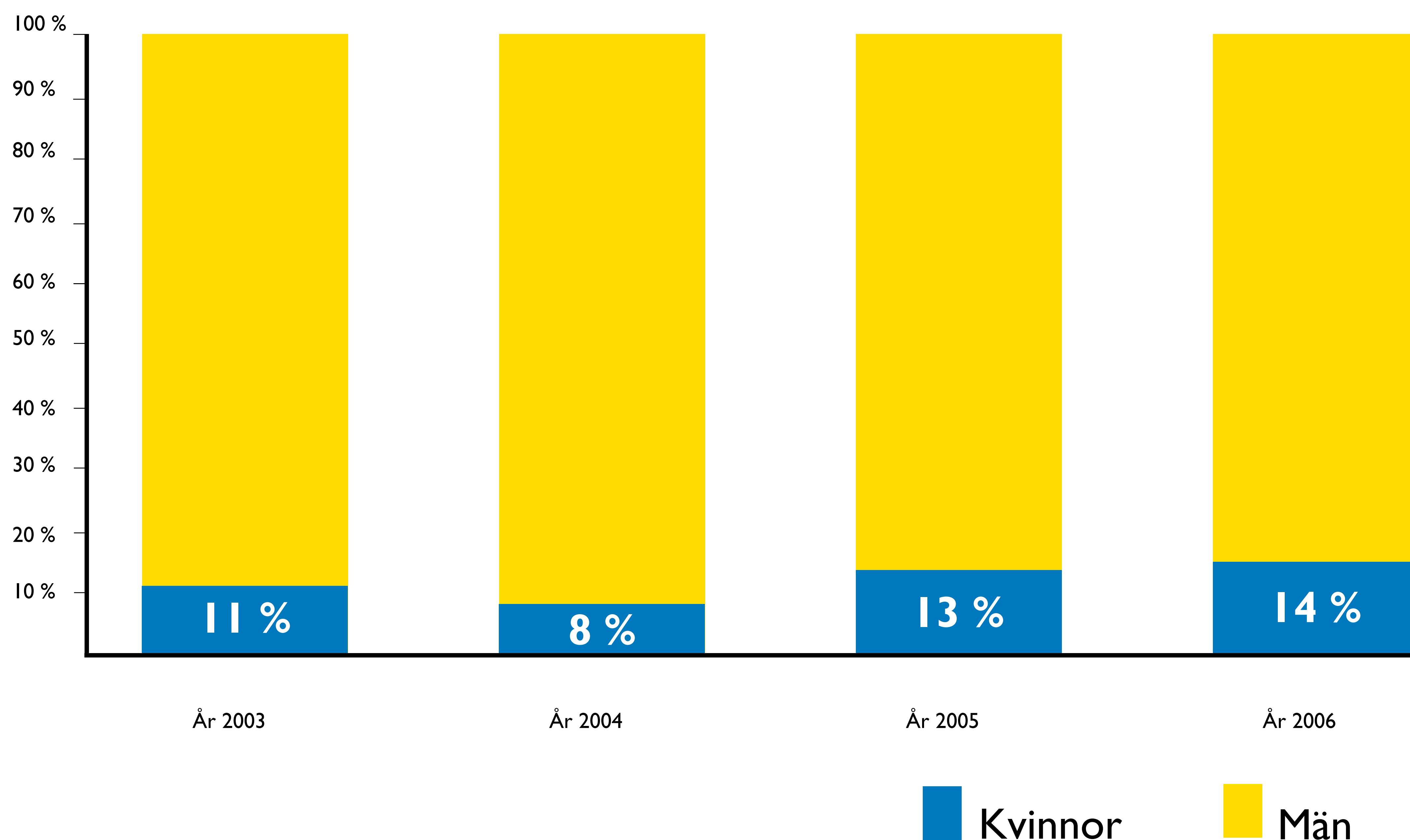
Professorer vid Mittuniversitetet

– fler kvinnor genom ett aktivt och medvetet arbete i rekryteringsprocessen

Enligt reglerinsbrevet har Mittuniversitetet som mål, under 2005-2008, att 22 procent av nyrekryterade professorer ska vara kvinnor. Plane-rade anställningar och befordringar riskerar att medföra att en ännu lägre andel kvinnor kommer att vara professorer vid Mittuniversitetet på sikt och det krävs betydande insatser för att uppnå delmålet.

IDAS kräver jämn könsfördelning.

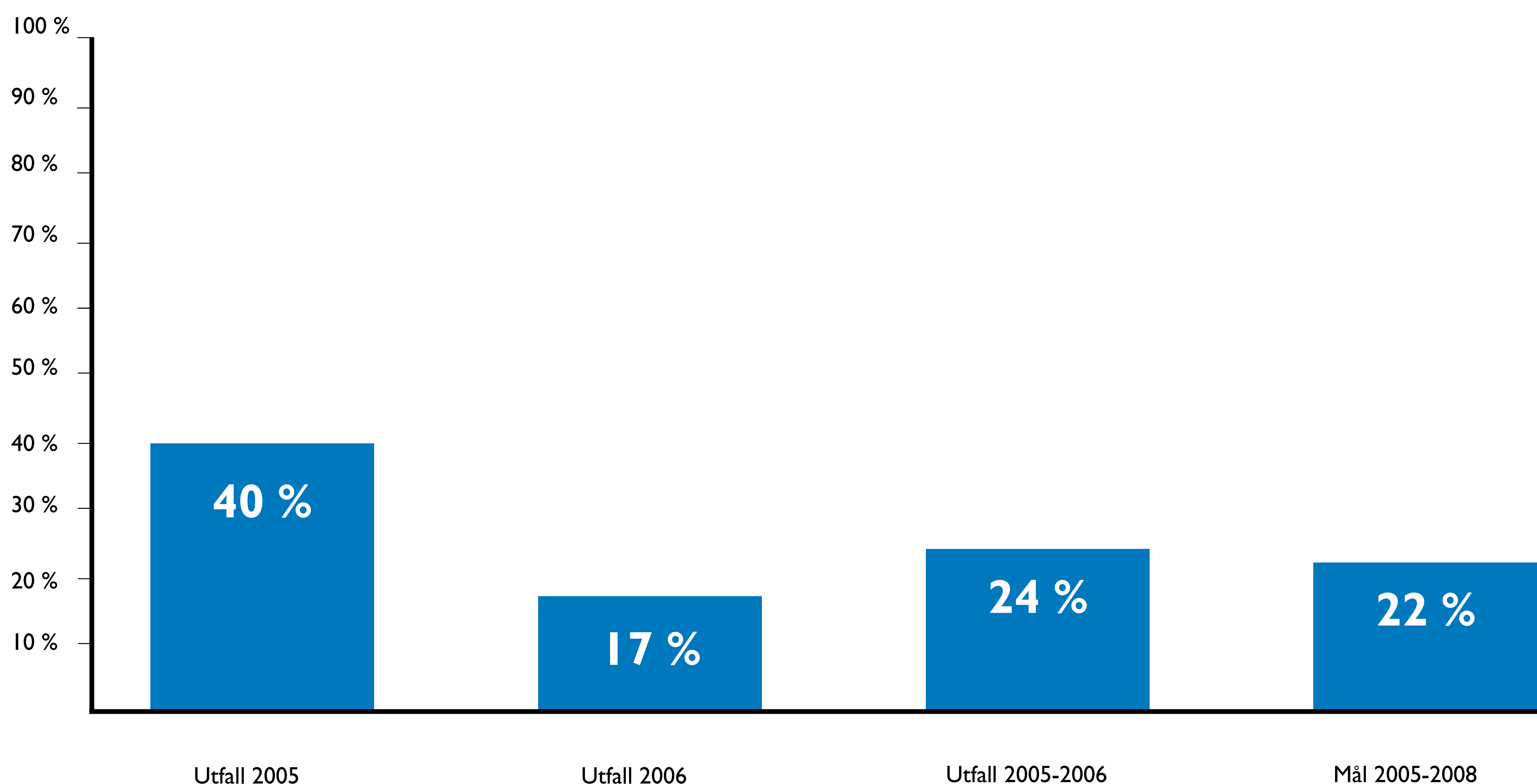
Andel kvinnor och män bland professorer vid Mittuniversitetet



Åtgärder från och med hösten 2005:

- **Identifiera professorskompetenta kvinnor**
- **Anpassa rekryteringsannonser**
- **Jämn könsfördelning bland sakkunniga**
- **Tydliga kriterier för sakkunniga**
- **Anställningsvillkor och avsatta medel ska locka högt meriterade kvinnor.**

Procentuell andel kvinnor av nyanställda professorer vid Mittuniversitetet



Meriteringsstöd till forskande kvinnor vid Mittuniversitetet

– genom särskilt riktade medel för docent- och professorsmeritering

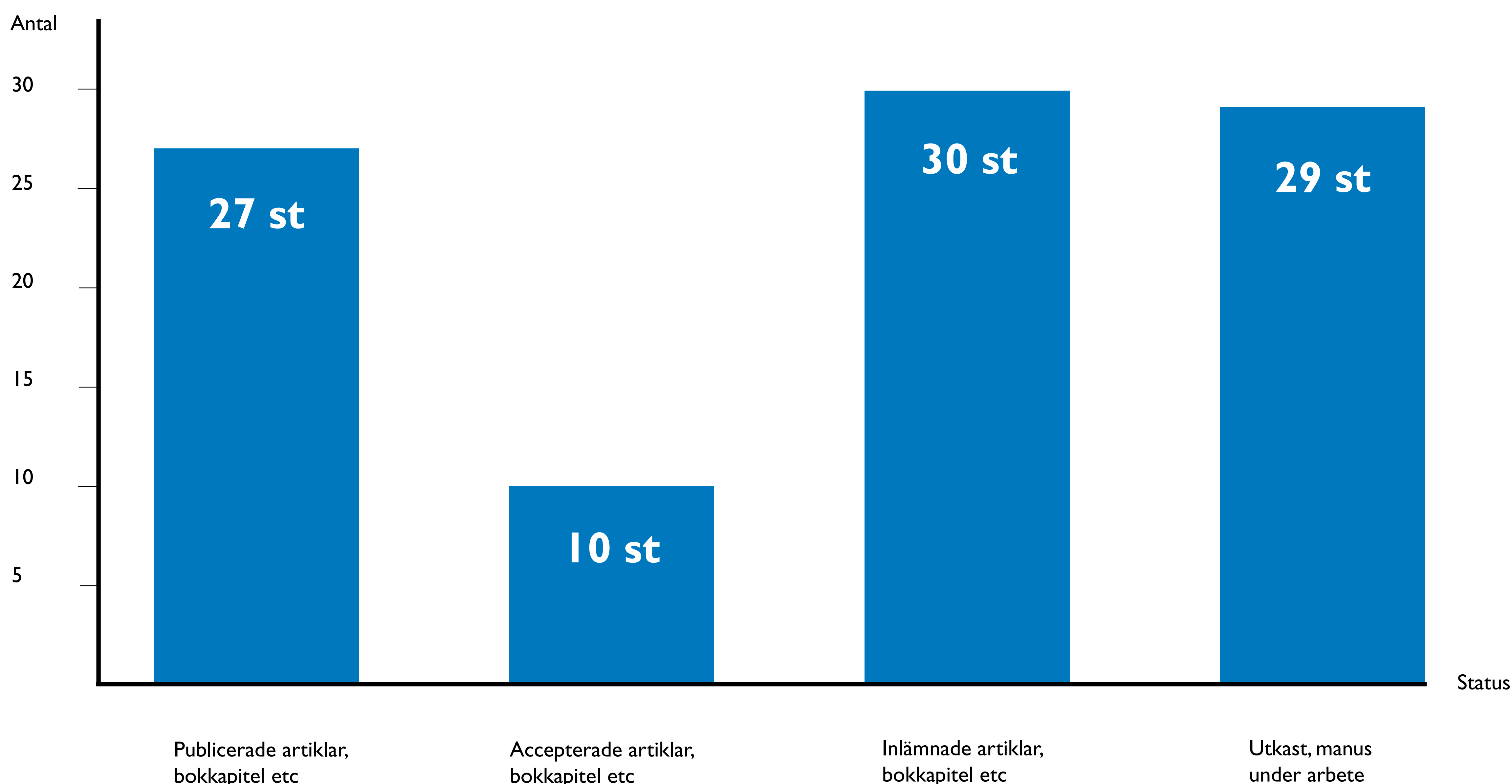
10,5 miljoner kronor avsattes av rektor i slutet av 2005 för att ge kvinnor bland Mittuniversitetets forskare möjlighet att meritera sig till docent eller professor. Resurserna gav forskare möjlighet att under cirka ett år fokusera på forskning i meriteringssyfte.

En granskning av nämndernas fördelning av fakultetsanslaget visar att en stor del av statsanslaget för forskning fördelas till forskande män. Satsningen på forskande kvinnor i meriteringssyfte innebar att något fler kvinnor under en begränsad tid gavs möjlighet att meritera sig akademiskt.

Vad har hänt med hjälp av de riktade medlen?

- 16 kvinnor har beretts möjlighet att forska under en sammanhängande tidsperiod
- 128 forskningsmånader eller cirka 10,7 årsverken har fördelats på dessa kvinnor
- Ansökningar för befordran till docent eller professor har lämnats in eller kommer att lämnas in under 2007 från 15 kvinnor
- Ett stort antal publikationer har accepterats och publicerats med hjälp av den forskningstid medlen skapat, se figuren nedan.

Publikationer genomförda med hjälp av meriteringsstödet



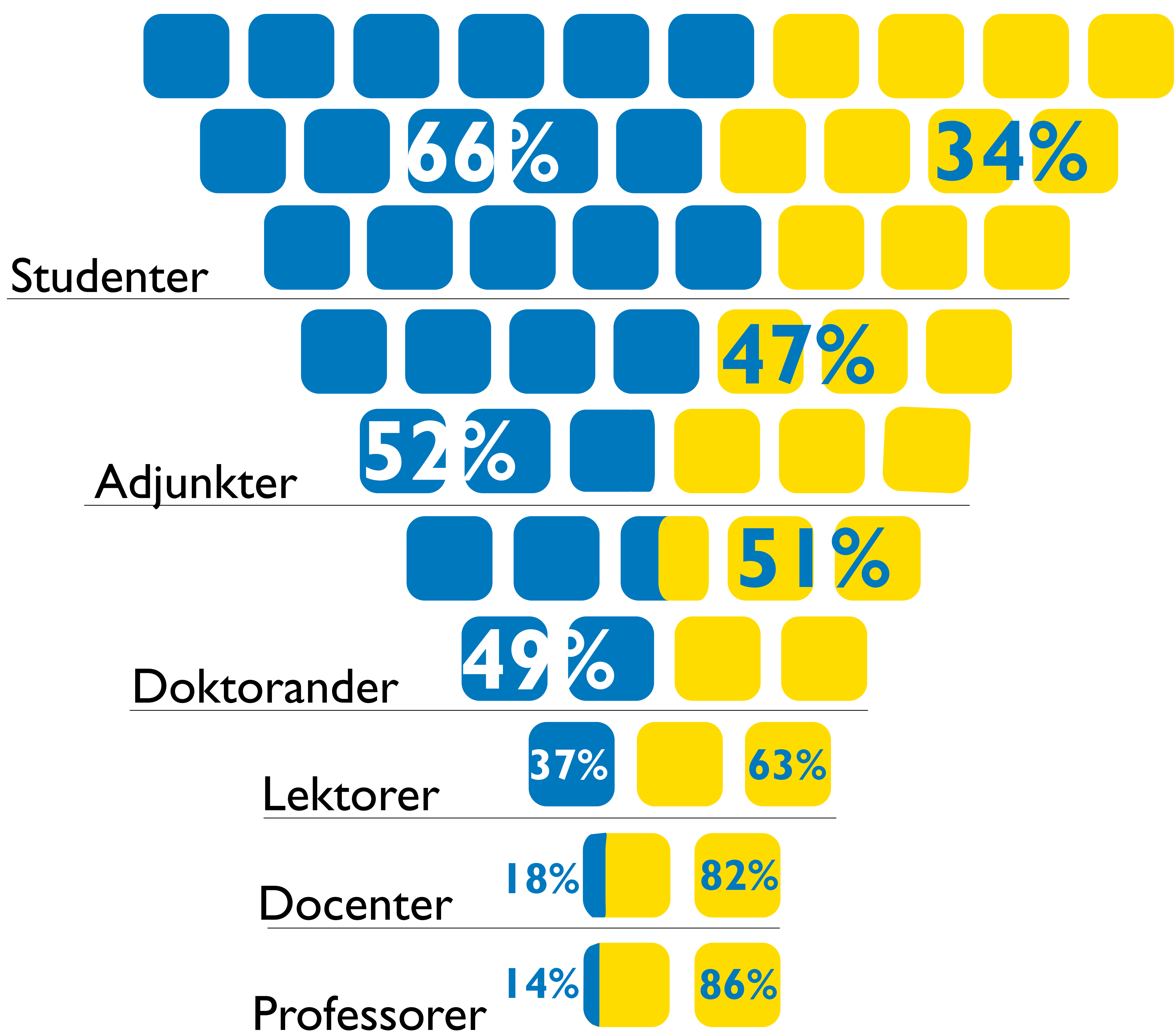
Mittuniversitetet

MID SWEDEN UNIVERSITY

Mittuniversitetets

fördelning mellan:

Kvinnor & Män









Mittuniversitetet

MID SWEDEN UNIVERSITY