

# Med utgångspunkt i verkligheten gör erbjuda kvinnor och män lika

## Nyfiken på ledarskap?



Att vara utvald – det var första gången jag blev sedd. Utan detta program hade jag varit OHITTAD tills jag går i pension



Härligt! När vi mejlar varandra kan vi börja med Kära Syster!

Skönt att slippa vara så jäkla pålästa här!

Prata med varandra –  
Vad chockartat bra!



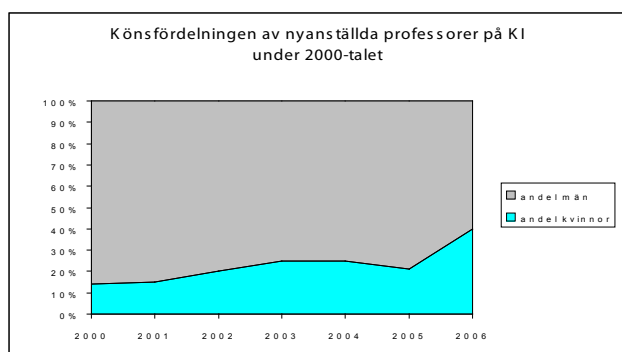
”Nyfiken på ledarskap” är ett ettårigt program för 13 kvinnliga professorer i syfte att inspirera till KI-ledaruppdrag utanför den egna institutionen. Deltagit i programmet har:

Kristina Alexanderson - Institutionen för klinisk neurovetenskap  
Kyllike Christensson - Institutionen för kvinnors och barns hälsa  
Maria Feychting - Institutet för miljömedicin  
Laura Fratiglioni - Institutionen neurobiologi, vårdvetenskap och samhälle  
Outi Hovatta - Institutionen Clintec  
Annika Lindblom - Institutionen för molekylär medicin och kirurgi  
Ingrid Lundberg - Institutionen för medicin, Solna  
Agneta Mode - Institutionen för biovetenskaper och näringslära  
Monica Nistér - Institutionen för onkologi-patologi  
Agneta K Nordberg - Institutionen neurobiologi, vårdvetenskap och samhälle  
Marianne Schultzberg - Institutionen neurobiologi, vårdvetenskap och samhälle  
Eva Munck-Wikland - Institutionen för klinisk neurovetenskap  
Alicja Wolk - Institutet för miljömedicin

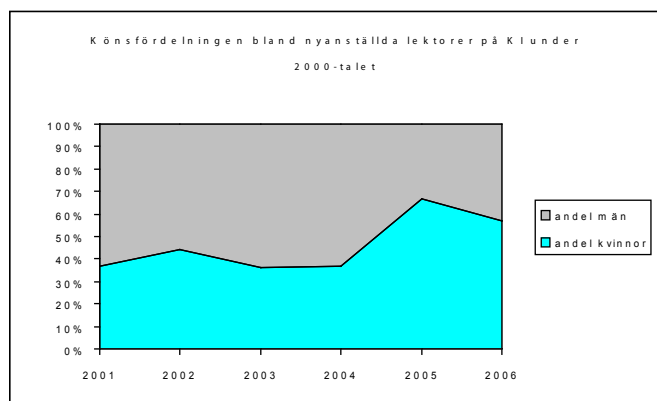
# KI särskilda satsningar i syfte att möjliggöra till akademisk karriär.

## Jämställt på KI?

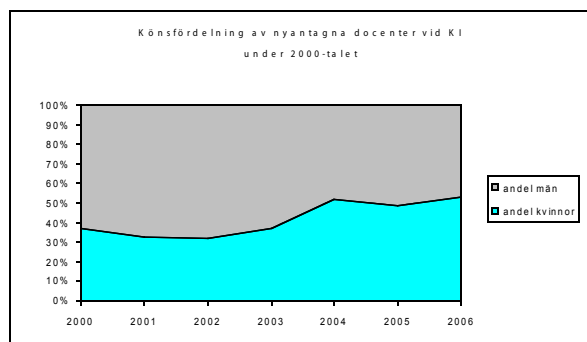
Sedan 1999 tillämpas "varannan damernas" vid dekan och prodekan tillsättningar, d.v.s. om en kvinna väljs till dekan i en av KIs tre styrelser, skall prodekan i samma styrelse vara man.



Totalt finns det idag 309 professorer varav 52 är kvinnor (17%). Andelen kvinnor bland nyanställda professorer på KI har ökat sedan 2000. Dock är skillnaden mellan nyanställda professorer och professorer som slutar på KI liten. 2006 anställdes och befordrades 20 nya professorer varav åtta kvinnor. Samtidigt slutade 16 professorer 2006 på KI varav 4 kvinnor. I nuvarande takt kommer det att dröja ytterligare decennier innan jämn könsfördelning på professorsnivå kommer uppnås på KI.



Totalt finns det 142 lektorer på KI varav 67 är kvinnor (49%). Under de två senaste åren har majoriteten av nyrekryterade lektorer varit kvinnor. Bland de kvinnliga lektörerna är det ca hälften som under sin karriär kommer att vara professorskompetenta. Bland de manliga lektörerna är den andelen högre. Därför behövs fler kvinnliga lektorer som kan bli professorer i framtiden.



Bland nyantagna docenter är hälften kvinnor och har så varit sedan 2004. Före 2003 var avslagsandelen större bland kvinnor än bland män som ansökte om docentur. Efter 2003 har relationen varit omvänt. Bland de som ansökt om docentur har män varit i majoritet fram till 2006 då 44 män och 45 kvinnor ansökte om docentur.

# Det goda universitetet

## Människovärde

Vi ansluter oss till tanken att alla människor har lika värde och rättigheter. Detta innebär att alla människor oberoende av kön, etnicitet, socioekonomisk bakgrund, tro, hudfärg, funktionshinder, sexuell läggning och ålder ska ges samma grundläggande möjligheter att utvecklas och verka.

## Generositet

Erfarna medarbetare ska skapa möjligheter för andra genom ett generöst förhållningssätt. Vi ska uppmuntra varandras kreativitet och initiativkraft samt ge varandra möjlighet att utvecklas självständigt.

Medicinsk forskning och undervisning befinner sig i snabb utveckling vilket är av betydelse för vårt samhälle i stort. Verksamheten har samtidigt blivit alltmer global med samverkan men också konkurrens mellan många individer och grupper både inom och utom Karolinska Institutet (KI) och ibland i samarbete med kommersiella aktörer. KI medarbetare står därmed inför stora utmaningar.

KI:s uppgift är att öka och sprida de medicinska kunskaperna för att befrämja människors hälsa. Samtidigt har vi ett ansvar för arbetskamrater och studenter vid KI.

Vi medarbetare vid KI ställer oss bakom följande grundsyn på det goda medicinska universitetet:

## Respekt

Att bli sedd och bekräftad av sina medmänniskor är ett grundläggande mänskligt behov. Det är vår uppgift att vara vid våra medmänniskors sida i såväl medgång som motgång och att i varje möte göra vårt bästa för att se och respektera varandra.

## Förtroende

Det är av stor betydelse att medarbetare känner tillit till varandra och att det inte skapas grogrund för förtal och misstroende. En atmosfär av solidaritet, förtroende och dialog är en grundläggande förutsättning för kreativitet och utveckling.

## Sanningssökande

Vi ska i enlighet med vetenskap och beprövad erfarenhet sträva efter sanning och motverka alla försök att förvränga denna. Vi ska uppmuntra öppenhet och ha modet att påtala orättvisor, osaklighet och brister i kvalitet.

## Ansvar

Vi ska inte bara tala om för människor hur de ska uppträda utan först se våra egna brister och agera som goda förebilder. I ansvaret för våra egna handlingar tar vi också ansvaret för våra medmänniskor.

# KIs strategiska satsning på kvinnliga forskare inför framtiden

idag

15 utlysningar av lektorat och forskar-assistenttjänster återstår. 2010 kan vi se resultatet av satsningen.

85 ansökningar har kommit in, 74 procent av sökanden är kvinnor. Rekryteringsprocessen fortskrider. Beslut om anställning planeras vara klar före sommaren 2007.

januari 2007

november 2006

Fem lektorat med central finansiering utlyses. Öppet för alla att söka.

Utifrån sakkunnigas utlåtande och i samråd med dekaner beslutar rektor om utlysning inom:

- vårdvetenskap med fokus på onkologi/kvinnor & barns hälsa
- neuroimmunologi
- medicinsk mikrobiell patogenes
- medicinsk genetik
- kardiovaskulära sjukdomar

augusti 2006

april – juli 2006

Sakkunniggranskning av de inkomna förslagen inom både vårdvetenskap samt klinisk och experimentell forskning.

Rektor ger uppdrag åt prefekterna att inkomma med förslag på forskningsområden som står sig i internationell konkurrens och underlag på välmeriterade kvinnliga forskare inom de föreslagna områdena. Över 90 förslag och 300 namn på kvinnliga forskare presenterades.

februari 2006

november 2005

Rektor tar upp förslaget i Konsistoriet, som beslutar om en satsning på 20 tjänster inom en femårsperiod med central finansiering.

Strategigruppen för jämställdhet föreslår en satsning för rektor på och lektorat och forskarassistenttjänster inom forskningsområden där kvinnliga forskare står sig starkt i konkurrens. Syftet är att öka andelen kvinnor bland nyanställda professorer på KI.

april 2005



**Karolinska  
Institutet**